

12/03/2024

estabanell
fundació

Versió 1 de 12 de març de 2024

**Codi Ètic i de Bones
Pràctiques**

Índex

1. Preàmbul

2. Definicions

- 2.1. Patronat
- 2.2. conflicte d'interès
- 2.3. Membres de l'Entitat
- 2.4. Responsable de gestió ètica
- 2.5. Part interessada / Col·laborador
- 2.6. Tercer

3. Codi Ètic i de Bones Pràctiques de la Fundació

4. Principis ètics que regeixen l'activitat de la Fundació

5. Membres de la Fundació

- 5.1. Membres de l'Òrgan de Govern o Administració i/o Patronat
- 5.2. Proveïdors i empreses contractades
- 5.3. Col·laboradors i Persones Dinamitzadores
- 5.4. El sector
- 5.5. Relació amb governs i autoritats

6. Obligacions dels membres de la Fundació

- 6.1. Subscripció i compliment del Codi Ètic i de Bones Pràctiques
- 6.2. Conflictes d'interès
- 6.3. Confidencialitat i privacitat de la informació.
- 6.4. Prevenció de la corrupció, suborn i tràfic d'influències
- 6.5. Relacions econòmiques amb els partits polítics i organitzacions sindicals
- 6.6. Ajudes
- 6.7. Prevenció de blanqueig de capitals i finançament del terrorisme
- 6.8. Hisenda Pública
- 6.9. Informació econòmica

6.10. Ús de béns.

6.11 Operacions vinculades

6.12. Drets Humans i Llibertats Públiques

6.13. Igualtat i protecció contra la discriminació

7. Supervisió i avaluació del compliment del Codi Ètic i de Bones Pràctiques. Canal Ètic

8. Règim Disciplinari del Codi Ètic i de Bones Pràctiques

9. Vigència i difusió

1. Preàmbul

La Fundació Estabanell (d'ara endavant La Fundació Estabanell, la Fundació o l'Entitat) és una entitat sense ànim de lucre que institucionalitza la participació de manera activa en el desenvolupament de la vida social, cultural, esportiva i emprenedora del seu entorn, secundant diferents activitats del territori.

L'entitat va ser fundada l'any 2022, per la mercantil "ESTABANELL Y PAHISA, S.A.", com a única entitat fundadora, i per això, aquesta companyia té reservada fins la seva extinció, el dret de designar, separar i renovar els patrons i/o càrrecs del patronat. En el cas que la citada mercantil deixés d'operar, els patrons i càrrecs de Patronat seran nomenats pel propi Patronat.

La Fundació és una institució de caràcter privat, subjecte a la legislació en matèria de Fundacions dictada per la Generalitat de Catalunya, que es regeix pels seus Estatuts, així com per la Llei 4/2008, del 24 d'abril, del llibre tercer del Codi civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques, i altres normes complementàries.

Des de la Fundació Estabanell contribuïm en iniciatives que impulsen les arts plàstiques i escèniques, l'activitat socioeducativa, la vida digna, la pràctica i valors de l'esport i l'emprenedoria innovadora i sostenible. I ho fem des de la transparència, el compromís i l'acompanyament, valors que formen part del nostre ADN, de la nostra manera de ser i de fer.

En aquest sentit, i de conformitat als estatuts fundacionals, tenim com a finalitats fundacionals:

- La integració social i el desenvolupament comunitari de persones o grups en risc d'exclusió social, per contribuir a potenciar una vida digna per aquest col·lectiu.
- Promoure la igualtat d'oportunitats formatives com a eina d'inclusió i cohesió social.

- Fomentar i promoure la formació i l'accés a la cultura i les activitats culturals en el territori, especialment entre les persones en risc d'exclusió social o situació de vulnerabilitat.
- Fomentar i promoure la formació esportiva, l'educació en valors en l'àmbit de la pràctica esportiva i la inclusió social de persones vulnerables.
- Fomentar i impulsar la protecció del medi ambient i la cura de l'entorn natural des de les perspectives de l'energia i de les telecomunicacions.

Per aconseguir aquestes finalitats, convoquem línies d'ajudes que vehiclem a través de 4 programes de treball:

1. Desenvolupament Comunitari
2. Formació, Educació en el Lleure i Esport
3. Arts plàstiques i escèniques
4. Innovació i Sostenibilitat

Així mateix, donem suport a projectes, més enllà de les línies d'ajudes, però d'acord amb els quatre àmbits d'actuació previstos, que per la seva particularitat i/o excepcionalitat requereixen d'una resposta efectiva.

2. Definicions

2.1. Patronat:

Persona o grup de persones que dirigeixen i controlen l'organització/entitat al més alt nivell, és a dir el Patronat de la Fundació.

2.2 Conflicte d'interès:

Situació en la qual interessos de negocis externs, financers, familiars, polítics o personals podrien interferir en el judici dels membres de l'Entitat quan duen a terme les seves tasques dins l'organització/entitat.

2.3 Membres de l'Entitat:

Els integrants de l'òrgan de govern o administració i/o Patronat i Persones Dinamitzadores, les quals són col·laboradors de la Companyia mercantil fundadora de l'entitat, en el Marc del Conveni de Col·laboració existent entre les dues entitats.

2.4 Part interessada:

Persona o organització que pot afectar, veure's afectada, o percebre's com afectada per una decisió o activitat de l'organització/entitat.

2.5. Responsable de Gestió Ètica:

Òrgan de la Fundació amb poders autònoms i suficients en la iniciativa, control i supervisió del Canal Ètic de l'Entitat.

2.6. Tercer:

Persona física o jurídica o òrgan que és extern i independent de l'organització/entitat.

3. Codi Ètic i de Bones Pràctiques

Aquest Codi, així com la seva eventual normativa de desenvolupament, haurà de complir-se per part de tots els membres de la Fundació en el desenvolupament de les seves funcions i en les seves relacions professionals, amb independència del lloc on es realitzi l'activitat, sempre segons la legalitat, costums i usos comuns dels països on eventualment operin.

Qualsevol membre de la Fundació o col·laborador en aquest document definits, davant qualsevol dubte o conflicte, abans de prendre una decisió, hauran de plantejar-la amb caràcter previ al Responsable de Gestió del Canal Ètic, per a resoldre-la adequadament. Amb això es pretenen evitar de manera preventiva les infraccions als principis i valors estipulats en el present Codi.

El present Codi Ètic pretén orientar i proporcionar el marc ètic i pautes de

comportament a totes i tots els membres de La Fundació: usuaris/es de la Fundació, Patronat, Persones Dinamitzadores, persones físiques o jurídiques i/o empreses/entitats col·laboradores, proveïdors, personal extern, i en general tots els agents implicats en l'operativa de l'Entitat. En aquest sentit, la Fundació exigirà al col·lectiu destinatari el seu compromís i expressa adhesió al present Codi Ètic.

Així mateix, el present Codi Ètic preveu un mecanisme de control i supervisió consistent en la implantació d'un Canal Ètic a través del qual puguin plantejar-se consultes, propostes i/o comunicacions sobre la seva aplicació o posar en coneixement conductes que puguin ser considerades contràries a l'ètica i normativa per la qual es regeix La Fundació.

Finalment l'incompliment del que s'estableix en el present Codi Ètic comportarà l'aplicació de les sancions o penalitats que legalment en el seu cas correspongui.

4. Principis ètics que regeixen l'activitat de La Fundació

El present Codi desenvolupa els principis bàsics de funcionament de l'Entitat i pretén orientar i proporcionar pautes de comportament al Patronat, Persones Dinamitzadores, beneficiaris, col·laboradors de l'entitat, i en general, a tots els agents implicats en l'operativa de la Fundació.

Els principis bàsics i/o valors que regeixen l'activitat de La Fundació són:

- Acompanyament, a projectes i entitats del territori on opera La Fundació que impulsen iniciatives vinculades als fins fundacionals de la Fundació Estabanell, des de l'Honestedat, la Integritat, la Proximitat i la Humanitat, amb aposta per la Creació de valor i creixement sostenible, per la Innovació i màxima protecció dels Drets Humans i les Llibertats Públiques i respecte absolut al Medi ambient.
- Compromís, que adquirim via signatura dels corresponents convenis i/o bases.

- Transparència, que apliquem fent públiques les convocatòries i resolucions i sent accessibles a les entitats i les associacions.
- Emprenedoria, donant oportunitats a noves iniciatives i projectes que, d'acord amb els fins fundacionals, aposten per noves manera de contribuir al desenvolupament de la societat que ens envolta.
- Igualtat de les persones, en tant que apostem per iniciatives que no discriminen per raó de sexe, orientació sexual, raça, nacionalitat, origen social, edat, ideologia, opinió política, religió o qualsevol altre condició personal o social. Apostem per aquelles iniciatives que ajuden a millorar l'aquí de persones o col·lectius en risc d'exclusió.
- Bon govern.
- Responsabilitat i Compromís Social proactiu i eficient.
- Lleialtat al present Codi, ètica professional i bona fe en les relacions fundacionals.
- Tolerància zero davant fets poc ètics, il·lícits o delictius, respectant plenament la legalitat en els territoris on la Fundació operi i de la normativa interna d'aquesta.
- Protegir els actius i béns de La Fundació.
- Vetllar per la bona reputació de La Fundació.
- Vetllar per la prevalença dels interessos de la Fundació per sobre dels interessos particulars/personals dels seus membres.

5. Membres de l'Entitat:

5.1 Membres de l'òrgan d'administració i/o Patronat

La companyia mercantil "ESTABANELL Y PAHISA, S.A.", en tant que única entitat fundadora de La Fundació, i de conformitat a l'acta fundacional de la Institució, té reservada fins la seva extinció, el dret de designar, separar i renovar els patrons i/o càrrecs del patronat. En el cas que la citada mercantil deixés d'operar, els patrons i càrrecs de Patronat seran nomenats pel propi Patronat.

La Fundació garanteix la veracitat de tota la informació que posi a la disposició dels seus membres/col·laboradors i la consecució d'objectius comuns que beneficiïn a totes dues parts, mitjançant la maximització dels valors, fins i principis de l'Entitat a través d'una administració eficient dels recursos de gestió, creant un ambient favorable basat en la comunicació, confiança mútua, transparència i lleialtat.

Els membres del l'Òrgan de Govern o Administració i/o Patronat, hauran de conèixer, respectar i complir el present Codi en l'exercici de les seves funcions, com a mostra del compromís i cultura ètica de l'Entitat, havent de ser un exemple de conducta sobre aquest tema, tant internament, com externament en la consecució dels fins fundacionals. Els membres de l'Òrgan de Govern o Administració vetllaran que s'informi a tots els col·laboradors, la seva responsabilitat sobre els valors i normes internes de l'Entitat, i procuraran la formació adequada a la posició que ocupen, en relació amb els esmentats valors i normes i les seves implicacions.

Per part seva, La Fundació es compromet a l'estricta compliment de les lleis vigents i futures sobre el bon govern, així com d'altres recomanacions que dictin els poders públics sobre la matèria.

5.3 Proveïdors i empreses contractades

La relació amb proveïdors i empreses contractades ha de realitzar-se dins del marc legal vigent.

Està expressament prohibit oferir, donar, sol·licitar o rebre qualsevol tipus de favor, avantatge, cobrament o pagament fora de l'àmbit propi d'un contracte o transacció, sent això un risc de suborn o corrupció. La contractació de tot proveïdor i empreses contractades es farà sempre atenent criteris econòmics, totalment imparcials i objectius, sense implicació d'interessos personals, afectius o favoritismes, que poguessin donar lloc a conflictes d'interès.

La Fundació promourà de manera activa entre els proveïdors i empreses contractades que li prestin serveis, l'adhesió i el compliment del present Codi en tot allò que els resultin d'aplicació, podent-se establir com a causa de resolució contractual expressa, l'incompliment del mateix per part d'aquells.

5.4 Col·laboradors i Persones Dinamitzadores.

A la Fundació les Persones Dinamitzadores, en el marc del Conveni de Col·laboració existent entre la Companyia Fundadora i la pròpia Fundació, són part essencial el desenvolupament de l'activitat fundacional, així com per a la consecució d'altres objectius, i per això que en el marc del Conveni de Col·laboració esmentat, ens esforcem contínuament a construir i mantenir una sòlida i pròspera relació, amb la finalitat d'aconseguir el fins fundacionals de La Fundació.

La Fundació promourà manera activa entre els col·laboradors i Persones Dinamitzadores l'adhesió i compliment del present Codi Ètic, podent-se establir en el cas de Col·laboradors Externs com a causa de resolució contractual expressa l'incompliment del mateix per part d'aquells.

La Fundació exigirà als seus Col·laboradors l'observança per part d'aquests, en el desenvolupament de la seva activitat, de criteris de qualitat, sostenibilitat i compliment normatiu, així com que disposin de suficient capacitat tècnica, organitzativa i de control de riscos, unit a la inexistència d'incidències rellevants que poguessin afectar la seva reputació.

5.5. El Sector

La Fundació basa les seves decisions en els principis d'independència, autodesenvolupament i sostenibilitat, buscant sempre decisions orgàniques que respectin i posin en pràctica els estatuts de la Fundació, la normativa aplicable en cada moment i els valors continguts en el present Codi.

5.6. Relació amb governs i autoritats

La Fundació s'obliga a complir totes les normatives vigents i futures dels eventuals països on desenvolupi la seva activitat, garantint en tot cas la seva neutralitat política, la bona reputació de La Fundació i el compliment del fins fundacionals.

La Fundació no serà part de cap projecte que comprometi el respecte als fins fundacionals i principis recollits en aquest Codi. Tota relació entre l'Entitat i els organismes, autoritats i administracions públiques es desenvoluparà sobre els principis de cooperació i transparència, conservant i registrant les evidències necessàries sobre la base de la legislació aplicable a cada moment.

Les relacions amb les institucions i organismes públics, es basarà exclusivament en formes de comunicació que garanteixin la màxima transparència. Els contactes amb interlocutors institucionals es duran a terme a través de representants que hagin estat designats expressament per l'Entitat.

La Fundació reconeix el dret dels col·laboradors i Persones Dinamitzadores a exercir la seva llibertat d'expressió i, en general, a participar en la vida pública, sempre que no interfereixi en l'acompliment de la seva activitat o infringeixi els fins fundacionals i els principis del present Codi..

6. Obligacions dels membres de la Fundació

6.1. Subscripció i compliment del Codi Ètic i de Bones Pràctiques

Els membres de La Fundació es comprometen a respectar i complir el present Codi Ètic i de Bones Pràctiques, en tant que és una norma d'obligat compliment per a l'Entitat, amb la finalitat de generar un entorn ètic i professional en el qual desenvolupar l'activitat. Així mateix, els membres de la Fundació són responsables de conèixer, complir i executar la normativa interna (incloent el present Codi Ètic) i legislació vigent en tot moment i que els sigui aplicable.

Els membres de l'Entitat ajustaran la seva actuació als principis de lleialtat i bona fe amb respecte a la Fundació, Patronat, col·laboradors, així com respecte de tercers amb el que es relacioni en l'exercici de la seva activitat. Els membres de l'Entitat hauran de consultar qualsevol dubte amb el Responsable del Canal Ètic i/o Patronat de l'entitat, amb caràcter previ a prendre la decisió.

Els membres de la Fundació donaran informació veraç i necessària, completa i puntual, al Patronat, especialment sobre tots aquells aspectes que incideixin en la marxa de les activitats dins de la seva àrea de competència, en tot allò que sigui necessari per a l'adequat desenvolupament de les seves funcions per a l'Entitat o, prestant la col·laboració que sigui necessària.

6.2 Conflictes d'interès

Els patrons i persones vinculades en els termes de l'article 312-9.3 de la Llei 4/2008, de 24 d'abril, del Llibre Tercer del Codi Civil de Catalunya, relatiu a persones jurídiques, han d'abstenir-se de participar en qualsevol tipus de negoci i activitats financeres que puguin comprometre l'objectivitat en la gestió de l'Entitat.

Al marge de les disposicions reguladores dels conflictes d'interès que conté la normativa aplicable, s'estableixen a l'article 29 dels Estatuts de l'Entitat, com a garanties addicionals les següents normes de bon govern:

Els patrons i les persones indicades en l'article 312-9.3 de la Llei 4/2008, de 24 d'abril, mitjançant la qual s'aprova el Llibre Tercer del Codi Civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques:

(i) Han d'abstenir-se de participar en tot tipus de negocis i activitats financeres que puguin comprometre l'objectivitat en la gestió de la Fundació Estabanell.

(ii) No mantindran relació professional o laboral retribuïda amb la Fundació Estabanell.

La naturalesa dels interessos propis dels membres de la Fundació que poden implicar un conflicte de manera directa o indirecta amb els interessos de La Fundació pot ser molt variada, destacant les relacions patrimonials, empresarials o de parentiu dels membres de l'Entitat amb proveïdors, beneficiaris, autoritats públiques o persones vinculades a aquests.

S'adoptarà qualsevol decisió fundacional sota criteris de transparència, objectivitat i imparcialitat, i sempre en el millor interès per a la Fundació.

Els membres de la Fundació en cap cas podran fer ús de la seva posició o de qualsevol informació a la qual han tingut accés amb motiu de l'exercici del seu càrrec, amb la finalitat d'obtenir un avantatge, tant per a ell mateix com per alguna persona vinculada a aquest.

Han de ser consultats, abans de l'acceptació de qualsevol càrrec, funcions, representació, designació o qualsevol nomenament que sorgeixi fora de l'Entitat, que pugui afectar la seva independència i dedicació professional a l'Entitat o que pugui suposar la infracció del present Codi.

6.3 Confidencialitat i privacitat de la informació

La Fundació considera que la informació és un dels seus principals actius, imprescindible per a la gestió de les seves activitats. Per aquest motiu, els membres de l'Entitat observaran la màxima confidencialitat i diligència en la custòdia de tota la informació que hagin obtingut a conseqüència de

l'acompliment de la seva activitat professional, que no tingui caràcter de pública, relativa a la Fundació, Col·laboradors o tercers. La informació que sigui considerada confidencial, secreta o privilegiada, pertanyent a l'Entitat, Col·laboradors o a tercers, a la qual accedeixin els membres de l' Entitat, no s'utilitzarà, difondrà, cedirà i/o revelarà en cap cas, ni en benefici propi, ni de tercers, sense comptar amb l'autorització expressa i prèvia per part del titular d'aquesta, així com al seu torn de la persona responsable del Canal Ètic.

En aquest sentit, els membres de La Fundació es comprometen al compliment estricte de la normativa de Protecció de Dades i altra normativa aplicable en matèria de privacitat, , actuant sempre complint els requeriments legals que siguin aplicables a cada moment, garantint la preservació de la documentació i dades, la seva integritat i disponibilitat.

Els membres de la Fundació que siguin coneixedors o tinguin indicis raonables del mal ús d'informació confidencial o fugida d'aquesta, hauran de posar-lo en coneixement de manera immediata a l'Òrgan Responsable de Gestió Ètica.

6.4 Prevenció de la corrupció, suborn i tràfic d'influències

Els membres de la Fundació hauran d'evitar tot tipus de conducta dirigida a influir, en benefici propi o de la Fundació o d'un tercer, en la presa de decisions per part d'autoritats, agents i funcionaris públics.

Els membres de l'Entitat no podran oferir, lliurar, sol·licitar, rebre i/o acceptar, ni en benefici propi ni de la Fundació o d'un tercer, promeses, regals o diners, avantatges indeguts o compensacions, amb la finalitat d'afavorir indegudament adjudicacions d'ajuts per part de la Fundació. Tot això a excepció del que pugui entendre's com a raonable o d'acord amb els usos i costums del territori en el qual s'estigui operant.

Aquestes prohibicions s'estenen a totes aquelles persones estretament vinculades, familiar o afectivament, amb funcionaris, agents o autoritats públiques o particulars influents, dels quals es pretén obtenir alguna cosa a canvi.

En tot cas, quan es tinguin dubtes sobre la raonabilitat o acceptabilitat d'un regal, compensació, oferiment o invitació, s'haurà de consultar per escrit a l'Òrgan Responsable de Gestió Ètica.

Els membres de l'Entitat que siguin coneixedors d'alguna situació irregular referent a l'aquí exposat, haurà de posar immediatament els fets en coneixement de l'Òrgan Responsable de Gestió Ètica perquè es prenguin les mesures oportunes.

6.5. Relacions econòmiques amb els partits polítics i organitzacions sindicals

La Fundació no efectua donacions, directes o indirectes, a partits polítics, organitzacions sindicals, polítiques o similars. Qualsevol donació ha de realitzar-se en compliment de la normativa aplicable, s'ha d'assegurar que no danya la imatge de l'Entitat, que és transparent, i que els receptors individual o col·lectivament són fàcilment determinables. La Fundació s'abstindrà de realitzar qualsevol tipus d'activitat prohibida en relació amb el finançament dels partits polítics.

La Fundació no proporciona ajudes a organitzacions ni associacions amb les quals pugui existir un conflicte d'interès, però podrà cooperar en projectes específics, si la missió dels mateixos està alineada amb els valors d'aquella, sempre que tinguin un propòsit clar, documentant els recursos i a través de la corresponent signatura de convenis, acceptació de bases o formalitzant els documents convenients en cada cas.. Els membres de la Fundació que siguin coneixedors d'alguna situació irregular sobre aquest tema, haurà de posar-ho immediatament en coneixement de l'Òrgan Responsable de Gestió Ètica.

6.6 Ajudes

La Fundació, en el seu alt grau de compromís amb la societat, duu a terme projectes d'ajudes en els quals aporta, principalment, recursos econòmics. Aquestes aportacions hauran de realitzar-se sempre atesos els principis d'integritat i transparència i per les persones autoritzades expressament a tal

efecte, per l'Entitat.

La Fundació es compromet a col·laborar exclusivament amb aquelles institucions que comptin amb els mitjans suficients com per a fer una gestió efectiva de l'aportació realitzada. Finalment, la Fundació garanteix el seguiment de l'aportació i el control efectiu d'aquesta.

En qualsevol cas, en l'elecció dels beneficiaris de les ajudes, l'Entitat tindrà especial cura amb qualsevol possible conflicte d'interès, i complirà en tot cas la normativa aplicable a l'efecte.

6.7 Prevenció del blanqueig de capitals i finançament del terrorisme

Els membres de l'Entitat es comprometen activament a la prevenció de qualsevol conducta que pugui ser tipificada o relacionada amb el blanqueig de capitals i el finançament del terrorisme. Podran ser considerades com a conductes susceptibles d'incórrer en risc de blanqueig de capitals i finançament del terrorisme les següents:

- Cobraments o pagaments en els quals no és possible determinar qui és el receptor dels mateixos o no és possible conèixer l'origen dels fons econòmics transferits.
- Cobraments o pagaments en metàl·lic inusuals sobre la base de la naturalesa de la transacció.
- Cobraments o pagaments a/de persones físiques o jurídiques residents en paradisos fiscals o amb compte corrent en aquests.
- Cobraments o pagaments realitzats mitjançant xecs al portador (no nominatius).
- Cobraments o pagaments efectuats en divises diferents a les estipulades en el contracte o factura.
- Cobraments o pagaments realitzats a/per tercers no esmentats en el contracte.

Davant qualsevol dubte, els membres de l'Entitat hauran de contactar prèviament amb l'Òrgan Responsable de Gestió Ètica per resoldre-la.

D'igual manera s'ha de procedir quan es sigui coneixedor d'aquestes situacions irregulars.

6.8. Hisenda Pública

Els membres de l'Entitat no podran realitzar conductes que comportin frau en el compliment de les obligacions fiscals, tributàries legalment exigibles, o bé en l'obtenció indeguda de beneficis, ajudes, incentius, prestacions i/o subvencions públiques en matèria fiscal, tributària, derivades o comeses en ocasió de l'activitat de l'Entitat i en qualsevol territori en el qual pogués operar la mateixa.

6.9. Informació econòmica

Els membres de la Fundació vetllaran perquè aquelles operacions amb transcendència econòmica vinculades a la Fundació es comptabilitzin amb la màxima exactitud en els llibres comptables, registres i estats financers de l'Entitat, representant sempre la imatge fidel i exacta de la seva situació financera i comptable. Per a això, es compliran fidelment les normatives i principis comptables, així com els reglaments i recomanacions vigents sobre la matèria.

Queda prohibit tot pagament il·lícit realitzat pels membres de la Fundació amb els recursos econòmics de la Fundació. A més, s'exigirà que en tota transacció econòmica amb recursos de l'Entitat es compleixin les següents condicions:

- a) Que la transacció estigui relacionada amb l'activitat de la Fundació.
- b) Que l'import desemborsat sigui conforme i raonable amb els criteris econòmics i de mercat, així com conforme als fins fundacionals i normativa aplicable.
- c) Que la transacció estigui degudament autoritzada per les persones de l'Entitat legitimades a tal efecte.
- d) Que la sortida de diners es produeixi mitjançant targeta de crèdit o transferència bancària.
- e) Que estigui degudament documentada i comptabilitzada.

f) Que estigui garantit el lícit destí dels pagaments realitzats.

Els membres de l'Entitat s'abstindran de realitzar les següents conductes en l'acompliment de la seva activitat professional:

- a) Gestió d'una comptabilitat paral·lela a l'oficial.
- b) No registrar alguna transacció o al revés, registrar una cosa inexistent.
- c) Manipulació d'assentaments comptables o ús de documents falsos.
- d) Destrucció deliberada de documentació comptable i fiscal abans del termini mínim fixat per la llei.

6.10. Ús de béns

Els béns propietat de la Fundació seran posats a la disposició dels membres de la Fundació exclusivament per al seu ús amb finalitats fundacionals.

Els béns tant tangibles com intangibles de la Fundació Estabanell només podran ser utilitzats per al benefici de l'Entitat i mai per a interessos aliens a aquesta.

Així mateix, l'adquisició de béns i serveis es realitzarà sempre en condicions que garanteixin la transparència i objectivitat i previngui el conflicte d'interessos.

6.11. Operacions vinculades

Els membres de la Fundació no podran adquirir de cap manera béns o drets dels quals sigui legítim titular l'Entitat, ni dur a terme cap negoci jurídic amb ells, excepte previ compliment dels requisits establerts a la normativa vigent.

En aquest sentit, la Fundació podrà autoritzar tals negocis o adquisicions sempre que es respecti la legalitat vigent en la matèria, la transparència i les condicions ordinàries del mercat i no existeixi cap privilegi.

Els membres de l'Entitat es comprometen a participar activament en els programes de formació que pugui posar a la seva disposició LA FUNDACIÓ amb la finalitat d'adquirir nous coneixements i millorar el funcionament de l'activitat fundacional.

6.12. Drets Humans i Llibertats Públiques

Els membres de la Fundació es comprometen a protegir els Drets Humans i Llibertats Públiques reconeguts en la Declaració Universal dels Drets Humans i en els principals acords internacionals sobre aquest tema. Són d'especial protecció per a la Fundació tot el referent a la protecció dels drets dels infants i joves i dels grups minoritaris o en risc d'exclusió o discriminació social.

Així mateix, els membres de la Fundació vetllaran perquè en cap cas es realitzin projectes amb institucions o organitzacions que no respectin els Drets Humans i les Llibertats Públiques, així com els fins fundacionals.

6.13. Igualtat i protecció contra la discriminació

Els membres de l'Entitat hauran d'observar un tracte digne en l'exercici de les seves relacions institucionals, respectant-se sempre els drets legalment reconeguts en la normativa aplicable a La Fundació, especialment, en els àmbits de la intimitat, la igualtat i la diversitat. Queda terminantment prohibit que els membres de l'Entitat duguin a terme diferències de tracte o discriminació per raó d'edat, sexe, ideologia, etnicitat o religió; ni cap manifestació amb connotacions d'assetjament o abús d'autoritat, de caràcter intimidatori, ofensiu, degradant o que atempti contra la integritat moral i respecte a les persones.

Així mateix, es prohibeix als membres de l'Entitat qualsevol conducta o acte que atempti contra la llibertat sexual de les persones.

Els membres de la Fundació, en cas de ser coneixedors d'alguna d'aquestes conductes o en cas de patir-les personalment, hauran d'informar a l'Òrgan

Responsable de Gestió Ètica.

7. Supervisió i avaluació del compliment del Codi Ètic i de Bones Pràctiques. Canal Ètic.

Davant qualsevol dubte o conflicte, abans de prendre una decisió, qualsevol membre de l'Entitat o Col·laboradors hauran de plantejar-la a l'Òrgan Responsable de Gestió Ètica per a resoldre-la adequadament.

El Codi Ètic requereix, per a la seva efectivitat, d'una persona Responsable de Gestió Ètica, que serà l'òrgan de control que supervisarà el seu compliment i realitzarà les mesures concretes i necessàries per assegurar l'adequada actualització i execució. Així mateix, elaborarà un informe anual de compliment, el qual serà elevat al Patronat de la Fundació. El Patronat de la Fundació podrà encarregar les corresponents auditories de compliment del present Codi Ètic, en cas de què ho cregui necessari i/o convenient.

Es posa a disposició de tot el personal i col·laboradors/es de la Fundació el Canal Ètic, el qual és un canal confidencial de comunicació a través del qual es podran presentar a la persona Responsable de Gestió Ètica, els dubtes o propostes relatives al Codi Ètic.

Així mateix, s'hi podran presentar eventuais denúncies conseqüència de possibles incompliments del present Codi, normativa interna de desenvolupament, o bé qualsevol altre incompliment de la normativa vigent.

La persona Responsable de Gestió Ètica mantindrà la confidencialitat del comunicant/denunciador en tot moment, excepte que aquesta informació li sigui exigida per una autoritat administrativa o judicial.

La persona designada pel Patronat de l'Entitat com a Responsable de Gestió Ètica de la Fundació és el Sr. Jaume Mompert Resina.

El Canal Ètic habilitat a efectes de comunicacions amb la persona Responsable

de Gestió Ètica de la Fundació és:

https://fundestabanell.ulisesgrc.net/#/channels/fundestabanell/CA_ES

8. Règim Disciplinari del Codi Ètic i de Bones Pràctiques

El present Codi és d'obligat compliment per als membres de l' Entitat amb independència de l'activitat que desenvolupin, el lloc que ocupin, i la relació contractual que els uneixi amb la Fundació.

Els membres de la Fundació, en cap cas, podran sol·licitar a altres membres de l'Entitat, Col·laboradors o tercers, que contravinguin les estipulacions i principis establerts en aquest Codi, així com tampoc s'entendran justificades aquelles conductes contràries al mateix sobre la base del compliment d'eventuals ordres internes.

Els incompliments que eventualment poguessin produir-se del present Codi Ètic i de Bones Pràctiques, així com la comissió de qualsevol conducta il·lícita, irregular o delictiva, seran considerats infracció molt greu, per transgressió de la bona fe contractual, i seran tramitats i sancionats d'acord amb la normativa que sigui aplicable en cada cas. Tot això sense perjudici de qualsevol altra mena de responsabilitats legals o contractuals que de tals conductes poguessin derivar-se.

9. Vigència i difusió

El Patronat de l'Entitat, en sessió celebrada en data 12 de març de 2024 aprova el present Codi Ètic, que entrarà en vigor el dia de la seva publicació a la web de l'Entitat.

El present Codi Ètic estarà disponible per la seva consulta a la web de la Fundació i es distribuirà en format paper i/o digital en PDF al Patronat de la Fundació, i persones físiques i/o jurídiques col·laboradores, proveïdors/es,

personal extern, i en general tots els agents implicats en l'operativa de l'Entitat, incloent el col·lectiu dinamitzador de l'Entitat.